

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称	徐州机电技师学院			
单位 主要职能	<p>坚持“以服务发展为宗旨、以促进就业为导向”，培养中、高级技能人才，提高社会职业素质。坚持立德树人，提高学生职业能力和职业素养，促进学生个性发展，培养制造业、现代服务业生产、建设、服务和管理一线的技术技能人才。开展高技能人才培养的管理、指导、服务工作，对高技能人才实训基地进行管理和运作。</p>			
机构设置及 人员配置	<p>单位内设机构：党政办公室、纪检监察室、组织人事处、财务处、招生就业与培训处、教务处、科研处、学生工作处、机械工程系、电气工程系、数控技术系、商贸管理系、信息工程系、校园管理处、总务处。人员配置情况：在职教职工237人（编制内127人，人事代理110人），离退休96人（离休1人、退休95人）。</p>			
部门整体 资金（万 元）	收入		全年 预算数	
		资金总额	10621.78	
		一般公共预算资金	8991.78	
		政府性基金	0	
		国有资本金	0	
		社保基金	0	
		财政专户管理资金	1600	
		上年结转资金	0	
		其他资金	30	
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出	4746.89	9493.78
		项目支出	426	1128
		教学设备购置	228	760
		公务用车购置	28	28
校区扩建		170	340	

<p>中长期目标</p>	<p>一、学院发展迈上新台阶。构建“中职—高职”“高级技工—预备技师”衔接顺畅的人才培养体系，成为区域产业技能人才培养的重要基地、产教融合协同发展的示范平台，积极创建江苏联合职业技术学院办学点。</p> <p>二、基础设施完善升级。完成实训室、标准化教室、宿舍、校舍建设改造，加大教学设备投入，构建智慧校园综合平台，实现办公、教学、管理、服务全流程数字化管理。</p> <p>三、服务社会能力大幅提升。在校生规模稳定在7000人左右，高级技工、技师（预备技师）占75%以上。年均开展社会培训3000人次以上。</p> <p>四、师资队伍焕发新气象。招录紧缺型师资15人，“十五五”末，教职工240人左右，专任教师占85%左右。师资结构进一步优化，研究生学历占40%以上，高级职称占25%以上，“双师型”教师65%以上，高级技师20%以上。培养校级优秀教学团队5~10个、市级专业带头人10名、省级以上专业带头人（或教学名师）5名。</p> <p>五、专业建设实现新突破。完善五大专业群建设。建成5门省级精品课程、10门市级精品课程，开发特色校本教材10本。常设专业稳定在25个左右，其中技师（预备技师）专业5个左右，高级工专业20个左右。建立5个示范性教师企业实践流动站，加入2~4个江苏省实体化运行的示范性职教集团（联盟）。</p> <p>六、产教融合开创新格局。与50家以上优质企业深度合作，新增示范性校外实习基地10个、校企合作实训基地10个，推进产业学院、现场工程师项目建设。承办10项市级及以上大赛；争取技能大赛、教学大赛获国家级奖项3项，省级奖项50项左右，积极创建世界技能大赛省级、国家级集训基地。</p> <p>七、安全治理水平达到新高度。统筹安全与发展，强化网格化管理，坚持“1530”学生安全教育机制和“一系一特色”安全管理法，加强风险源头防控，推进校园安全治理模式向事前预防转型，夯实平安校园根基。</p> <p>八、科研创新取得新进展。构建“实践—成果—推广—奖励”的科研成果转化体系，每年争取省级项目5~8项，发表教研论文100篇以上。获国家专利授权50项以上，培育市级以上科研创新团队5个以上。</p> <p>九、党的建设开创新局面。坚持全面从严治党，推进党建与业务工作融会贯通，持续深化作风建设，推动党建工作新发展。牢牢把握意识形态工作主动权，营造风清气正的良好生态。</p> <p>十、民生幸福奏响新篇章。以“文明校园”创建为抓手，打造“校风清明、教风清正、学风清新、环境清雅”的服务育人生态。</p>
<p>年度目标</p>	<p>1. 党的建设。坚持和加强党对学校工作的全面领导，强化政治理论学习与宣传。严格党员教育管理，建设“四强”党支部。严格落实意识形态工作责任制，深化作风建设，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分彰显。</p> <p>2. 立德树人。推进思想政治工作守正创新，打造思政“金课”。扎实开展红色教育、志愿服务、职业规划和心理健康教育，开齐开足体育、美育、劳动教育课程，落实“每天运动两小时”，深化劳动教育，丰富校园特色美育形式，提升家校协同育人实效。</p> <p>3. 专业建设。优化专业格局，新增1~2个专业，强化装备制造、智慧交通、信息技术、现代服务等专业群建设。力争建设校级精品课程5门，申报专业建设类项目1~2个，落地现场工程师、产业学院建设2个项目。</p> <p>4. 教学科研。规范日常教学运行与管理，开展实效教研，重点抓好“五金”建设。遴选教学能力大赛优秀典型，培育2~3个校级课堂教学改革案例。提高职教高考班教学质量。</p> <p>5. 大赛夺金。完善竞赛体系，确保市级以上获奖30项以上，其中省赛获奖10项以上、国赛获奖有突破。承办技能大赛2个赛项，推进办赛成果转化。</p> <p>6. 招生就业。创新招生宣传方式，招生1800人。持续访企拓岗，新增合作企业10家、冠名班5个。确保毕业生就业率98%以上。</p> <p>7. 师资队伍。健全师德师风建设长效机制，开展教师节表彰，培育校级以上教学名师或专业带头人3~5人、技能大师工作室或创新团队3~5个，提高“双师型”教师比例。</p> <p>8. 社会培训。拓宽培训渠道，扩大低压电工、焊接等特种作业培训范围，打造2门特色课程。申报市级“工匠学院”，全年培训3000人次以上。</p> <p>9. 安全稳定。加强网格化管理，完善全员安全生产责任体系。坚持“1530”安全教育机制和“一系一特色”安全管理法，落实“教师每课查，部门每日查，学校每周查、每月重点查、节假日全面查”的要求，强化风险源头防控，坚决防范各类事故，提高校园安全工作水平。</p> <p>10. 民生幸福。推进后勤服务领域节能减排、降本增效。创新“五元餐+特色餐”分层服务，提高膳食满意度。完成图书馆、校园网站建设，分步骤推进校园数字化，提高数智校园水平。丰富职工活动，做好困难职工精准帮扶、送温暖和解忧释惑工作，持续提高教职工幸福感。</p>

一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	健全	
			工作计划制定健全性	健全	健全	
	目标设定		绩效指标明确性	明确	明确	
			绩效目标合理性	合理	合理	
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学	
			预算编制规范性	规范	规范	
过程	预算执行		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
			公用经费控制率	≤100%	≤100%	
			支付进度符合率	=100%	=100%	
			政府采购执行率	=100%	=100%	
			结转结余率	=0%	=0%	
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
			预算执行率	=50%	=100%	
			预算调整率	=0%	=0%	
	预算管理		基础信息完善性	完善	完善	
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
			资金使用合规性	合规	合规	
			非税收入管理合规性	合规	合规	
			预决算信息公开度	公开	公开	
			预算管理制度健全性	健全	健全	
	资产管理		固定资产利用率	=100%	=100%	
			资产管理制度健全性	健全	健全	
			资产管理规范性	规范	规范	
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全	
			项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全	
			人员管理制度执行有效性	有效	有效	
			在职人员控制率	=100%	=100%	
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
			纪检监察工作有效性	有效	有效	
			组织建设及时完成率	=100%	=100%	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
	履职	职能1：营造良好育人环境	主题活动	开展主题黑板报评比活动	≥4次	≥8次
开展团课培训、入团宣誓等活动				≥1次	≥2次	
开展文明礼仪评比教育活动				≥1次	≥2次	
开展特色品牌文化活动				≥2次	≥3次	

履职	职能1：营造良好育人环境	文明创建	开展“大走访”活动	≥1次	≥1次
			开展读书月主题活动	≥6次	≥6次
	职能2：推进校企深度合作力度	校企合作	与企业建立订单培养形式，建立新型（现代）学徒制等校企“双主体育人模式”	≥100人	≥200人
			与南京、苏州、无锡、常州等企业校企合作，推荐机械、电气、汽修、新能源、数控、会计、等专业技术技能人才就业	≥120人	≥600人
			与徐州经开区企业校企合作，推荐机械、电气、数控、汽修、焊接、计算机、会计等专业技术技能人才就业	≥60人	≥150人
	职能3：教师队伍建设提升教学科研水平	师资培训	参加市级培训	≥0人次	≥10人次
			参加校级培训	≥0人次	≥170人次
			参加省级及以上培训	≥0人次	≥30人次
		师资队伍建设	中级职称人数	≥70人	≥75人
			初级职称人数	≥55人	≥60人
			本科生人数	≥157人	≥160人
			研究生人数	≥64人	≥64人
			高级职称人数	≥40人	≥42人
		技能大赛	市技能大赛获奖数	≥0个	≥10个
			承办市技能大赛项目	≥0个	≥2个
			省技能大赛获奖数	≥0个	≥5个
		教学科研活动	名师工作室开展教科研活动	≥0个	≥1个
			教师“公开课”展示活动	≥20人次	≥40人次
		职业院校教学大赛	市职业院校教学大赛奖数	≥0个	≥2个

履职	职能3：教师队伍建设提升教学科研水平	职业院校教学大赛	省职业院校教学大赛奖数	≥0个	≥1个
		课题研究	市级课题开题结题数	≥0个	≥1个
			省级课题开题结题数	≥0个	≥1个
			院级课题开题结题数	≥0个	≥5个
	职能4：党建引领内涵提升	党建活动	开展主题党日活动、党性教育等	≥48次	≥96次
			开展廉政教育及培训	≥1次	≥2次
			开展廉政文化活动	≥1次	≥2次
			民主生活会、组织生活会	≥0次	≥9次
			突出政治监督，落实“两个维护”	≥1次	≥2次
	职能5：承担职业学校教育	就业	学生推荐就业率	≥95%	≥95%
			首次就业率	≥95%	≥95%
		招生	与高校对接，联办3+3分段培养	≥0人	≥80人
			全日制招收新生	≥0人	≥1800人
		考试	专科自考单科国考通过率	≥80%	≥80%
			学业水平测试合格率	≥0%	≥90%
	职能6：落实好立德树人根本任务	主题活动	社会主义核心价值观、理想信念、爱国主义、集体主义等教育活动	≥5次	≥10次
		创新创业	参加市级以上创新创业活动	≥1次	≥2次
		安全教育	增强学生安全防范意识、掌握消防安全知识和应急自救等能力教育活动	≥5次	≥10次
	职能7：成人教育	职教高考	参加中职职教高考通过率	≥300人次	≥300人次
	职能8：社会培训	社会培训	企业人员培训	≥300人次	≥400人次
	职能9：校园生活服务水平建设	生活服务	开水服务满意度	≥80%	≥80%
			洗浴服务满意度	≥80%	≥80%
			超市购物满意度	≥80%	≥80%
		餐饮服务	食品安全保障	无重大食品安全事故	无重大食品安全事故
			饮食服务满意度	≥80%	≥80%

一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益			
	社会效益	为社会培养技能人才	≥50人次	≥100人次
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	≥90%	≥90%